



## S'inscrire dans la démarche d'aller vers

Lors de cette formation professionnelle, nous abordons l'émergence de nouvelles approches dans le champ du social et du médico-social.

Ces approches mettent l'accent sur la réappropriation du travail social qui a connu de grandes mutations dans un contexte sociétal en constante évolution. Les politiques sociales mettent en avant l'idée de développer une approche davantage inclusive, avec pour mot d'ordre de "ne pas faire de laissés pour compte".

S'inspirant des principes de l'éducation populaire, nous invitons les professionnel(le)s et/ou bénévoles à réfléchir à comment impulser des dynamiques d'aller vers, de développement local, de hors les murs au sein de leur institution, et ce avec pour préoccupation première de favoriser le développement du pouvoir d'agir.

Cette formation action amène les participant(e)s à amorcer cette démarche en débutant sa construction dans leur propre réalité professionnelle.



### Objectifs

- Comprendre l'évolution de la démarche d'aller vers en France.
- Définir la démarche d'aller vers.
- Identifier les enjeux de la démarche de l'aller vers.
- Interroger son positionnement professionnel.
- Repérer les prérequis de la démarche de l'aller vers sur son territoire.
- Concevoir une démarche d'aller vers dans son environnement professionnel.
- Construire une évaluation de la démarche d'aller vers.
- Réfléchir à son approche de l'aller vers



### Contenu

- L'actualisation de la démarche « d'aller vers » en France
- Les enjeux de l'aller vers.
- La notion d'aller vers.
- Les prérequis de la démarche d'aller vers.
- L'inscription de l'aller vers dans le temps
- Organisation et méthodologie d'action.
- Les approches favorisant l'aller vers.
- Positionnement et posture professionnelle



### Méthode et moyens pédagogiques

- Alternance entre apports théoriques, cas pratiques et réflexivité.
- Travaux de groupes.
- Exercice individuel.
- Travaux intersession.
- Echanges collectifs.
- Supports vidéos.
- Support PPT.
- Brainstorming.
- Photolangage.
- Remise d'une documentation pédagogique aux stagiaires.



## Méthode d'évaluation

- Questionnaire de positionnement avant la formation.
- Feuilles de présence.
- Exercices de reformulation.
- Exercices individuels.
- Exercices de groupe.
- Tours de table.
- Test d'auto positionnement de fin de formation.
- Questionnaire de satisfaction à chaud après la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid à distance de la formation

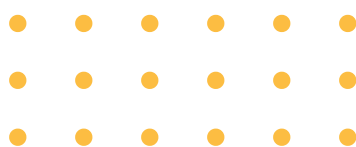


## Critères d'évaluation

- Assiduité.
- Participation.
- Atteinte des objectifs.



Remise d'un certificat de réalisation et d'une attestation de formation à l'issue du stage.



## Personnes concernées et prérequis

- Les professionnel(e)s du travail social et de l'intervention sociale.
- Avoir connaissance du projet institutionnel.
- Pouvoir amorcer la construction de la démarche dans son institution.



## Délais et modalités d'accès à la formation

- Maximum 14 jours avant le début de la formation.
- Minimum 6 participant(e)s.
- Maximum 12 participant(e)s.



## Animation

Formateurs de la société Néochrysalis.



## Durée

- 3 à 4 jours, soit 21 à 28 heures.
- Organisation avec intersession.



## Coût pédagogique

- En inter, à partir de 200 € HT par jour, par personne.
- En intra, à partir de 1200€ HT par jour.
- Devis établi sur mesure en fonction des demandes spécifiques et de la proposition d'intervention personnalisée

## Situation exceptionnelle

Toute personne, dont le handicap nécessite adaptation et aménagement, est invitée à contacter le référent handicap pour mettre en place les modalités d'accompagnement nécessaires au bon déroulement de la formation.

Vous êtes invité(e) à vous mettre en lien avec M. Bertrand FANTOU :

✉ [b.fantou@neochrysalis.fr](mailto:b.fantou@neochrysalis.fr)

☎ 06.64.84.46.22